

1. Положение об оплате труда работника муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Новоселовская основная общеобразовательная школа» Орловского муниципального округа (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Законом Орловской области от 28.12.2004 г. № 468-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Орловской области»; Постановление Правительства Орловской области от 26.03.2018 г. № 113 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 12.08.2011 г. № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Орловской области»; Постановлением администрации Орловского района № 194 от 16.02.2017 г. «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений муниципальных унитарных предприятий Орловского района»; с приложением 3 «Положение об оплате труда привлекаемых работников для организации и проведения независимой оценки качества образования в Орловской области», утвержденным постановлением Правительства Орловской области от 3 июня 2016 года № 213 «Об оплате труда работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования и привлекаемых работников для организации и проведения независимой оценки качества образования Орловской области»; с приказом Департамента образования Орловской области от 29 ноября 2023 года № 2068 «Об утверждении перечня общеобразовательных организаций Орловской области, в которых предусмотрено введение в штатные расписания должности «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в 2024 году»; Постановлением администрации Орловского муниципального округа Орловской области от 31 января 2024 года № 215 «О внесении изменений в постановление администрации Орловского муниципального округа Орловской области от 26 мая 2022 года № 1355 «Об утверждении Примерного положения по оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Орловского муниципального округа Орловской области»; Постановлением администрации Орловского муниципального округа Орловской области от 21 октября 2024 года № 3009 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в муниципальных бюджетных общественных образовательных учреждениях Орловского муниципального округа Орловской области».

2. Настоящее Положение определяет порядок формирования и расходования фонда оплаты труда и систему оплаты труда работников ОУ (далее – образовательное учреждение).

3. Система оплаты труда работников устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

1. В настоящем Положении используются следующие термины:

базовая единица – величина, применяемая для определения базовой ставки (должностного оклада);

базовая ставка – величина ставки педагогического работника за норму часов педагогической работы в неделю;

повышающие коэффициенты – размер увеличения базовой ставки (должностного оклада) заработной платы работников ОУ.

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1. Базовая ставка (должностной оклад) формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.
2. Для работников, указанных в пункте 2 настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:

12500 рублей - для педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования образовательных организаций всех типов, образовательных организаций дополнительного образования детей, структурных подразделений дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей образовательных организаций всех типов;

11000 рублей - для педагогических работников образовательных организаций, за исключением указанных в абзаце втором настоящего пункта; медицинского персонала образовательных организаций;

10000 рублей - для руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных организаций.

1. Порядок установления базовых ставок (должностных окладов) и другие условия оплаты труда педагогических работников ОУ устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Порядок установления должностных окладов и другие условия оплаты труда заместителя руководителя, главного бухгалтера, специалистов и служащих образовательного учреждения устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки рабочих, единые для всех образовательных учреждений устанавливаются согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата которых производится исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки представлен в приложении 4к настоящему Положению.

Порядком оплаты труда педагогических работников, привлекаемых для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего, среднего общего образования.

1. Размер должностного оклада руководителя устанавливается Управлением общего образования администрации Орловского района.

Должностные оклады заместителю руководителя, главному бухгалтеру образовательного учреждения устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

1. Педагогическим работникам образовательного учреждения, работающим на селе, установленные базовые ставки (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.
2. Педагогическим работникам – выпускникам педагогических образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, поступившим на работу в образовательное учреждение в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций, базовая ставка (должностной оклад) заработной платы повышается на 20 процентов в течение первых трёх лет с момента трудоустройства.
3. Заработная плата Работнику выплачивается 2 раза в месяц:
	* за первую половину месяца 20 числа текущего месяца пропорционально отработанному времени.

- 5 число месяца, следующего за расчетным, - срок выдачи заработной платы за вторую половину месяца.

1. В расчет заработной платы за первую половину месяца включаются оклад / базовая ставка работника за фактически отработанные в этот период дни, а также надбавки и компенсационные выплаты, которые не зависят от итогов работы за расчётный месяц (доплата за вредную работу, надбавки за совмещение должностей, компенсации за работу в ночное время).
2. В расчет заработной платы за вторую половину месяца включаются оклад / базовая ставка работника за фактически отработанные в этот период дни, а также стимулирующие выплаты, компенсация за сверхурочную работу, работу в выходной или нерабочий праздничный день; пособия: по временной нетрудоспособности за первые 3 дня и другие выплаты, которые зависят от итогов работы за расчётный месяц.
3. Заработная плата вновь принятым сотрудникам выплачивается в общие дни выплаты пропорционально отработанному времени.
4. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём, выплата заработной платы производится накануне этого дня.
5. Заработная плата выплачивается Работнику по его выбору: в кассе МБОУ «Новоселовская ООШ» Орловского муниципального округа Орловской области, переводится в кредитную организацию, с которой Работодатель заключил договор на обслуживание, либо в кредитную организацию по выбору Работника. Лицевой счет, на который Работник пожелает получать заработную плату, может быть не привязан к банковской карте. Работник также вправе потребовать перечислять заработную плату на лицевой счет третьего лица. Способ выплаты заработной платы стороны должны включить в трудовой договор Работника.
6. Работник вправе изменить способ получения зарплаты и заменить кредитную организацию, в которую МБОУ «Новоселовская ООШ» Орловского муниципального округа Орловской области будет переводить заработную плату, об изменении реквизитов для перевода заработной платы Работник обязан сообщить в письменной форме не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.
7. МБОУ «Новоселовская ООШ» Орловского муниципального округа Орловской области в письменной форме извещает каждого Работника о составных частях заработной платы. Таким извещением является расчетный листок, местом его выдачи – бухгалтерия, ответственным за вручение – главный бухгалтер. Работники получают расчетные листки в день выплаты заработной платы.
8. Система выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников устанавливается в соответствии с Положением о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Новоселовская основная общеобразовательная школа» Орловского муниципального округа Орловской области.

## Индексация заработной платы

* 1. Индексация зарплаты – это механизм её увеличения в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги и с учётом уровня инфляции.
	2. Индексации подлежит заработная плата, которая включает в себя должностной оклад / базовую ставку, а также доплаты, надбавки, имеющие постоянный характер.
	3. Индексации не подлежат разовые доплаты и надбавки, социальные пособия, все виды премий, компенсаций и материальной помощи, выплачиваемые работникам МБОУ «Новоселовская ООШ» Орловского муниципального округа Орловской области.
	4. Порядок и сроки индексации должностных окладов/базовых ставок производятся в соответствии с нормативными правовыми актами субъекта РФ (Орловской области) и муниципального образования (Орловского муниципального округа).

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников

МБОУ «Новоселовская ООШ»

Орловского муниципального округа Орловской области

# ПОРЯДОК

## установления базовых ставок (должностных окладов)

**и другие условия оплаты труда педагогических работников**

**образовательного учреждения**

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам МБОУ за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом повышений, предусмотренных пунктами 11,12 настоящего Положения.
2. Тарифная ставка педагогических работников МБОУ, перечень которых представлен в таблице 1, с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:

Оп = Об х Чн + Км, где:

 Чс

Оп – ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Чн – фактическая нагрузка в неделю;

Чс – норма часов педагогической работы в неделю;

Км – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном п. 11 ст. 108 Федерального закона от 19.12.2012 года № 273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» по состоянию на 31.12.2012года.

##

## Таблица 1

## Классификация должностей административного

## и педагогического персонала МБОУ

|  |  |
| --- | --- |
| Группа персонала | Наименование должностей |
| Административный персонал | Руководитель образовательного учреждения, заместитель руководителя, главный бухгалтер |
| Педагогический персонал (основной) | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель (включая старшего), методист, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования (включая старшего), педагог-организатор, педагог-психолог, социальный педагог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями. |
| (в ред. [Постановления Правительства Орловской области от 15.08.2024 N 531](https://docs.cntd.ru/document/407377322#64U0IK)) |

1. Базовая ставка педагогического работника образовательного учреждения определяется по формуле:

Об = Б х Кк1 х Ксп1, где

Об - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Б – базовая единица для педагогических работников образовательных учреждений;

Кк1 – коэффициент квалификации;

Ксп1 – коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

Значения коэффициентов квалификации и специфики работы приведены в таблицах 2 и 3.

Таблица 2

**Коэффициенты квалификации (Кк1)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Группы | Квалификационная категория | Повышающий коэффициентза квалификационную категорию | Уровень образования педагога | Повышающий коэффициентза уровень образованияпедагога | Итоговый повышающий коэффициент (ст.1 + гр. 3 +гр. 5) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Отсутствует | 0 | Основное общее или среднее (полное) общее образование | 0 | 1 |
| Среднее профессиональноеобразование | 0,2 | 1,2 |
| Высшее профессиональное образование (бакалавр,специалист, магистр) | 0,3 | 1,3 |
| 2 | Первая | 0,4 | Среднее профессиональноеобразование | 0,2 | 1,6 |
| Высшее профессиональное образование (бакалавр,специалист, магистр) | 0,3 | 1,7 |
| 3 | Высшая | 0,5 | Среднее профессиональноеобразование | 0,2 | 1,7 |
| Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист,магистр) | 0,3 | 1,8 |

Таблица 3

**Коэффициенты стажа (Кс1)**

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж педагогической работы | Применяемый коэффициент |
| свыше 20 лет | 0,25 |
| от 15 до 20 лет | 0,20 |
| от 10 до 15 лет | 0,15 |
| от 3 до 10 лет | 0,10 |
| до 3 лет | 0,20 |

Таблица 4

**Коэффициенты специфики работы (Ксп1)**

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели специфики | Коэффициент, применяемый при установлении окладов работникам |
| 1 | 2 |
| За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, школах- интернатах, учреждениях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 1,15 |
| За работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классах (группах) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении | 1,15 |
| Педагогическим работникам, преподающим профильные предметы и (или) предметы, изучаемые углубленно, за часы работы в профильных классах (группах) и (или) классах с углубленным изучением предметов, руководителям образовательных учреждений, на базе которых открываются профильные классы (группы) (естественнонаучный, гуманитарный, социально-экономический, технологический) | 1,1 |
| Специалистам логопедических пунктов | 1,15 |
| Воспитателям образовательных учреждений, реализующим программу дошкольного образования, за работу в группах, в которых списочный состав воспитанников превышает нормативную наполняемость:От 10% до 20% От 20% и выше | 1,11,2 |
| Руководящим, педагогическим и иным работникам структурных подразделений по выявлению и поддержке одаренных детей общеобразовательных организаций Центры «Точка Роста», реализующих программы технической и естественно – научной направленности, для групп детей, занимающихся совместной проектной деятельностью. | 1,2 |

1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

в) педагогической работы специалистов других учреждений (Управления общего образования администрации Орловского муниципального округа), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

г) за часы педагогической работы в объеме не более 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленного месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. Установить ежемесячное денежное вознаграждение советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в МБОУ «Новоселовская ООШ» Орловского муниципального округа в размере 5 тысяч рублей в месяц.

2.1. Вознаграждение выплачивается с учетом отчислений по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды РФ (фонд пенсионного и социального страхования РФ на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, включая выплату среднего заработка в установленных законодательством случаях, начисленного с суммы выплаченной надбавки, учтенной в расчете одного среднего заработка.

2.2. Выплата является составной частью заработной платы советника директора и выплачивается ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

2.3. Выплата вознаграждения осуществляется за счет средств бюджета Орловского муниципального округа Орловской области, источником финансирования которых являются иные межбюджетные трансферы из федерального бюджета.

Приложение 2

к Положению об оплате труда работников МБОУ «Новоселовская ООШ»

Орловского муниципального округа Орловской области

# ПОРЯДОК

## установления должностных окладов и другие условия оплаты труда руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих МБОУ

1. Должностные оклады руководителей структурных подразделений МБОУ определяются по следующей формуле:

ОД=Б х Крс х Ксп1, где:

ОД – должностной оклад руководителя структурного подразделения МБОУ;

Б – базовая единица для руководителей структурных подразделений;

Крс – повышающий коэффициент к должностным окладам руководителей структурных подразделений образовательного учреждения, значения которого приведены в таблицах 1;

Ксп1 – коэффициент специфики работы, значения которого приведены в таблице 3 приложения 1 к Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Повышающий коэффициент Крс (образовательные учреждения, относящиеся к группам по оплате труда руководителей) |
| I группа | II группа | III группа | IV группа |
| Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): обособленного структурного подразделения (филиала, отделения) образовательного учреждения (подразделения) |  |  |  |  |
| Свыше 100 чел. | 2,5 | 2,3 | 2,1 | 1,9 |
| От 50 до 100 чел. | 2,0 | 1,9 | 1,8 | 1,7 |
| До 50 чел. | 1,6 | 1,55 | 1,5 | 1,4 |

1. Должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала МБОУ (приведенного в таблице 2) определяется по следующей формуле:

Оув = Б х Кув х Ксп1, где:

Оув – должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала;

Б – базовая единица специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений;

Кув – повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений, значения которых приведены в таблице 2;

Ксп1 – коэффициент специфики работы, значения которого приведены в таблице 3 приложения 1 к Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности и требования к квалификации | Повышающий коэффициент к должностным окладам специалистов и служащих по категориям должностей с учетом требований к квалификации работников из числа учебно-вспомогательного персонала (Кув) (Кув) |
|  | высшая | ведущая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Учебно-вспомогательный персонал образовательного учреждения |
| Бухгалтер, контрактный управляющий |  | 1,85 | 1,55 | 1,40 | 1,35 |
| Помощник воспитателя, делопроизводитель, младший воспитатель |  |  |  |  | 1,50 |
| Заведующий хозяйством |  |  |  |  | 1,35 |
| Медицинская сестра | 1,96 |  | 1,85 | 1,66 | 1,30 |

Приложение 3

к Положению об оплате труда работников

МБОУ «Новоселовская ООШ»

Орловского муниципального округа Орловской области

## Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и

## тарифные ставки по разрядам тарифной сетки рабочих

1. Тарифная ставка обслуживающего персонала образовательного учреждения определяется по следующей формуле:

Ооп = Б х Коп, где:

Ооп – тарифная ставка обслуживающего персонала; Б – базовая единица для рабочих;

Коп – тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обсуживающего персонала образовательного учреждения, значения которых приведены в таблице 1.

Таблица 1

|  |
| --- |
| Разряд оплаты труда |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Тарифный коэффициент |
| 1,30 | 1,34 | 1,38 | 1,42 | 1,46 | 1,50 | 1,54 | 1,58 | 1,62 | 1,66 |

1. Профессии обслуживающего персонала образовательного учреждения тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

Приложение 4

к Положению об оплате труда работников

МБОУ «Новоселовская ООШ»

Орловского муниципального округа

Орловской области

# об оплате труда работников МБОУ «Новоселовская ООШ» Орловского муниципального округа Орловской области

# ПЕРЕЧЕНЬ

## высококвалифицированных рабочих, занятых на важных

**и ответственных, особо важных и особо ответственных работах,**

**оплата которых производится исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки**

1. Водитель автобуса, имеющий 1 класс и занятый перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), участников спортивных мероприятий, участников профессионально-художественных коллективов.
2. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф- повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности.
3. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда может устанавливаться как высококвалифицированным рабочим при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6.

Оплата труда высококвалифицированных рабочих, в соответствии с настоящим Перечнем, устанавливается руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Приложение

к Положению об оплате труда работников

МБОУ «Новоселовская ООШ»

Орловского муниципального округа

Орловской области

**ПОРЯДОК**

**формирования фонда оплаты труда работников МБОУ** **Фонд оплаты труда работников образовательных учреждений формируется:**

1. из средств на оплату ставок (должностных окладов) заработной платы основного персонала, указанного в таблице 1 приложения 1 к Положению, а также медицинского персонала, указанного в таблице 2 приложения 2 к Положению, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из тарификационных списков образовательных учреждений по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года;
2. средств на оплату ставок (должностных окладов) заработной платы работников из числа административного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из штатного расписания образовательных учреждений по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года, но не более значений предельного соотношения средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работников из числа административного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала и средств на оплату ставок (окладов) заработной платы всех работников образовательного учреждения (далее - норматив), указанных в таблице:

|  |  |
| --- | --- |
| Типы образовательных учреждений, показатели | Норматив, % |
| Образовательные учреждения | 30 |
| Дополнительно при наличии: |  |
| Филиалов (за каждый филиал отдельно) | 3 |
| автономных котельных | 2 |

1. средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются:

а) для МБОУ - в размере 10 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

4) средств оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 15 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы.

Приложение

к Положению об оплате труда работников

МБОУ «Новоселовская ООШ»

Орловского муниципального округа

Орловской области

**ПОРЯДОК**

**оплаты труда педагогических работников, привлекаемых для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего, среднего общего образования**

В период проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования и в период проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования работнику за выполнение дополнительной работы устанавливается:

1. организатору в аудитории пункта проведения экзаменов (далее – ППЭ), дополнительная оплата труда исходя из базовой единицы в размере 5693,74 рубля, коэффициента ставки почасовой оплаты труда организатора в аудитории ППЭ – 0,0143, времени затраченного на проведение экзамена из расчета 7 часов за экзамен, количества дней-экзаменов.

2. представителю образовательного учреждения, сопровождающего обучающихся дополнительная оплата труда исходя из базовой единицы в размере 5693,74 рубля, коэффициента ставки почасовой оплаты представителя образовательного учреждения, сопровождающего обучающихся – 0,0143, времени затраченного на сопровождение из расчета 6 часов за один экзаменационный день, количества дней-экзаменов.

3. Поручаемая Работнику дополнительная работа осуществляется в сроки, определенные дополнительным соглашением, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором.